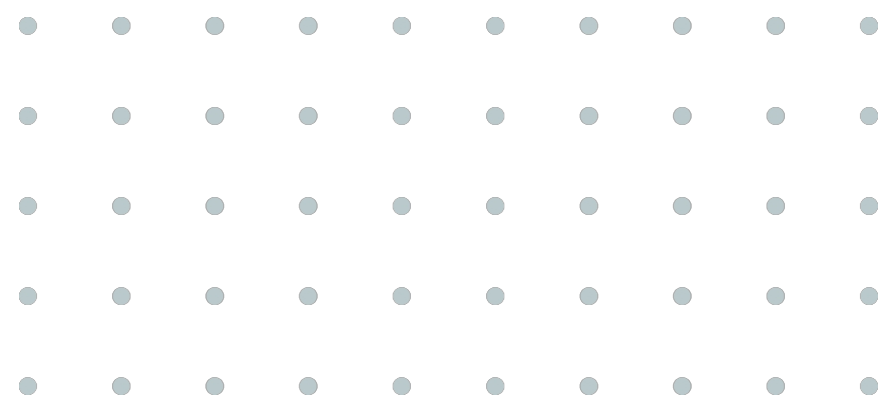
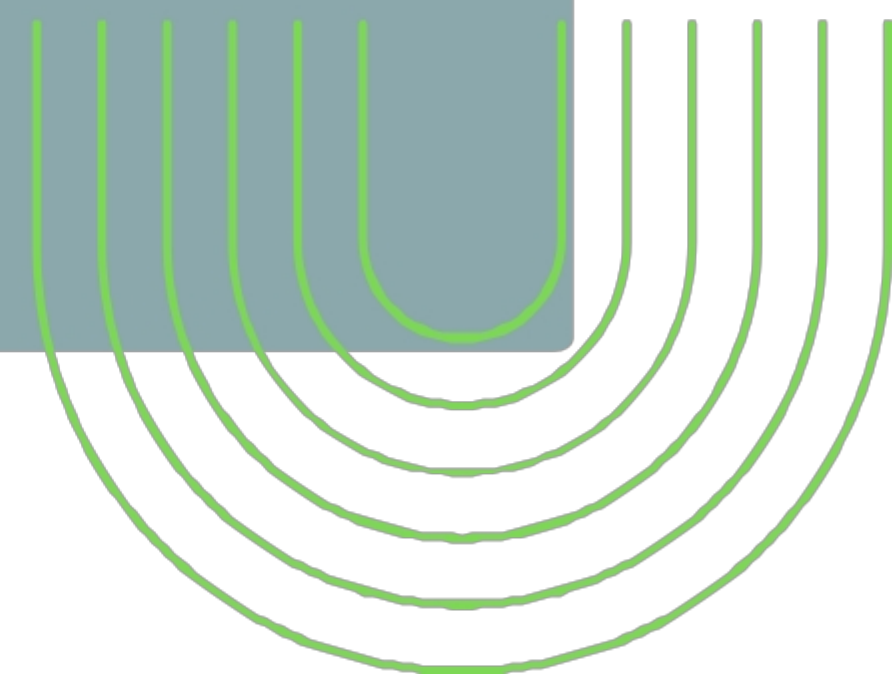




POTENCJAŁ I ZESPÓŁ

Szkolenie trenerów

Projekt RESIST jest współfinansowany przez Unię Europejską (Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego) w ramach programu Interreg Region Morza Bałtyckiego.



01. STRATEGIE DOTYCZĄCE JASNYCH OCZEKIWAŃ

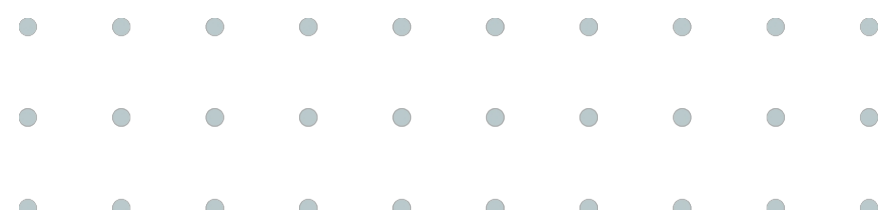
02. TECHNIKI ZAPEWNIAJĄCE, ŻE WYSIŁKI ZESPOŁU
SĄ WYKONYWANE WYDAJNIE I TRWAŁE

03. TWORZENIE ODPOWIEDNIEGO
ŚRODOWISKA

04. ZAPEWNIANIE ODPOWIEDZIALNOŚCI

05. PLANOWANIE SUKCESJI I
ROZWÓJ ZESPOŁU

SPIS TREŚCI



Istota energii przywódczej

Istota energii przywódczej odnosi się do siły witalnej, jaką lider wnosi do zespołu lub organizacji, wywierając znaczący wpływ na motywację, morale i produktywność. Chodzi o to, w jaki sposób entuzjazm, pasja oraz jasność wizji i celu przywódcy dodają zespołowi energii, tworząc środowisko, w którym członkowie czują się zainspirowani, doceniani i zaangażowani w swoją pracę. Skuteczna energia przywódcza tworzy pozytywną i motywującą atmosferę w miejscu pracy, napędzając zespoły do osiągnięcia wspólnych celów przy jednoczesnym utrzymaniu wysokiego poziomu zaangażowania i oddania.

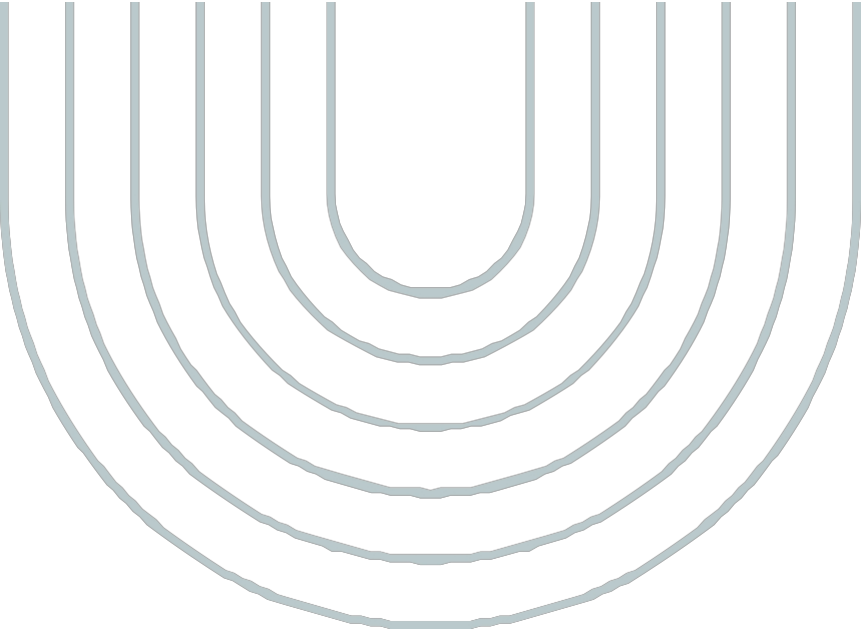
Pierwszy obowiązek: ustalenie jasnych oczekiwań

Podkreśl
znaczenie
ustalania przez
liderów jasnych,
osiągalnych
oczekiwań, które
kierują
wydajnością
zespołu i
zapewniają
spójność działań.

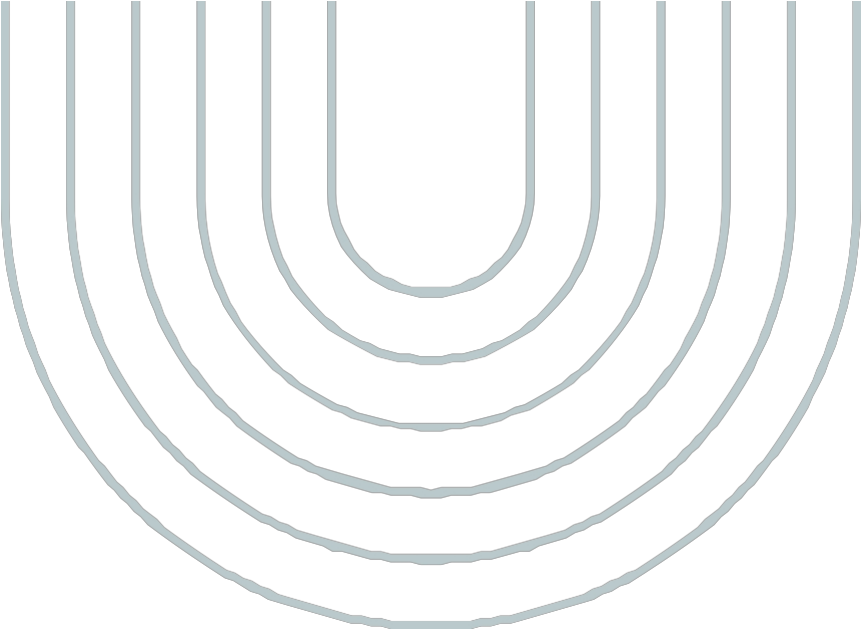
Omów, w jaki sposób
przejrzysta
komunikacja celów i
zadań sprzyja
tworzeniu atmosfery
zaufania i jasności.

Zbadaj wpływ jasno
zdefiniowanych
oczekiwań na
motywację
indywidualną i
zespołową,
zapewniając, że
wszyscy dążą do
wspólnych celów.

Zilustruj, w jaki
sposób ustalenie
jasnych oczekiwań
stanowi podstawę
odpowiedzialności i
pomiaru wyników, co
ma kluczowe
znaczenie dla sukcesu
organizacji.



Strategie ustalania jasnych oczekiwań

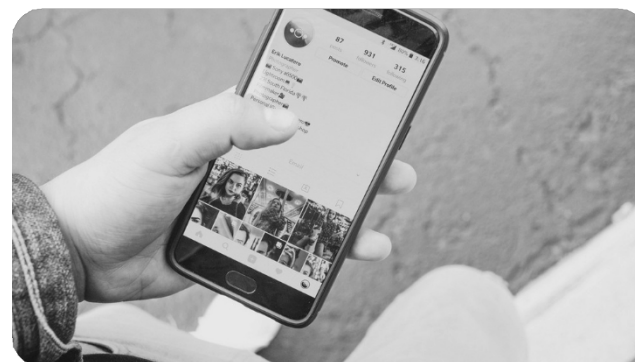


Strategie jasnego określania oczekiwań



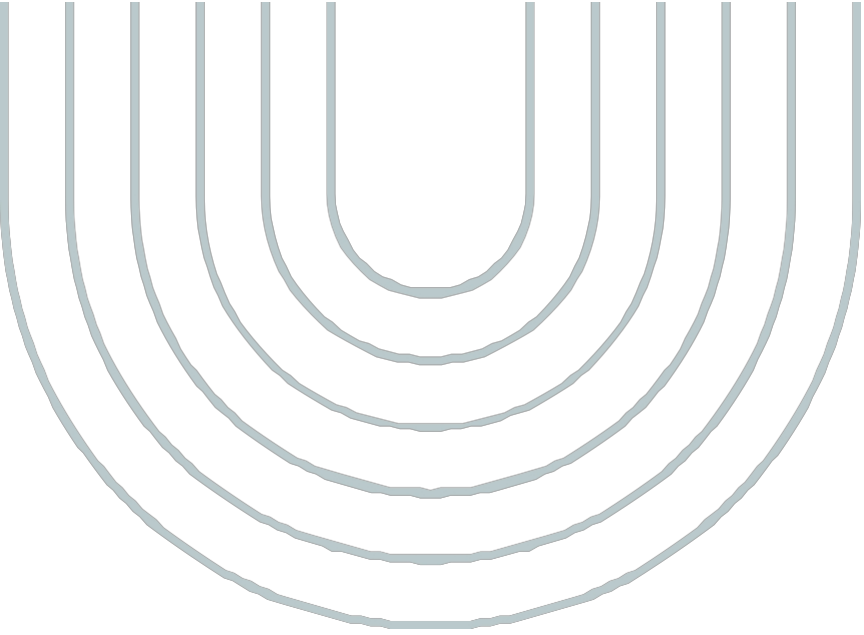
Przedstawianie wizji i celów

- Określ, w jaki sposób liderzy powinni formułować swoją wizję i cele, tak aby znalazły one oddźwięk wśród zespołu.
- Pokaż, w jaki sposób dobrze przekazana wizja koordynuje wysiłki zespołu i sprzyja budowaniu wspólnego poczucia celu.



Ustalanie wskaźników sukcesu

- Omów znaczenie ustalania konkretnych, mierzalnych wskaźników pozwalających śledzić postępy.
- Wyjaśnij, w jaki sposób te wskaźniki pomagają członkom zespołu zrozumieć ich wkład w realizację ogólnych celów.



Strategie jasnego określania oczekiwań



Ciągła informacja zwrotna i dostosowywanie

- Podkreśl rolę bieżącej informacji zwrotnej w zapewnianiu, że oczekiwania pozostają aktualne i są spełniane.
- Zilustruj proces dostosowywania oczekiwań w oparciu o wyniki zespołu i zmieniające się okoliczności, kładąc nacisk na elastyczność i zdolność adaptacyjną przywództwa.

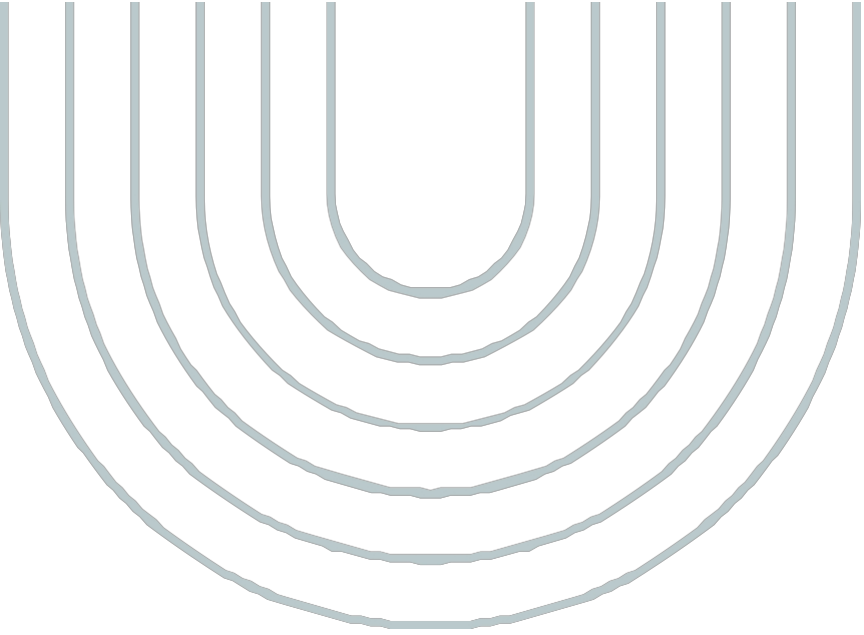
Drugi obowiązek: Stworzenie zrównoważonego tempa pracy

Wyjaśnij, jak ważne jest, aby liderzy ustalili rytm pracy, który zapewni długoterminową stabilność i zapobiegnie wypaleniu zawodowemu.

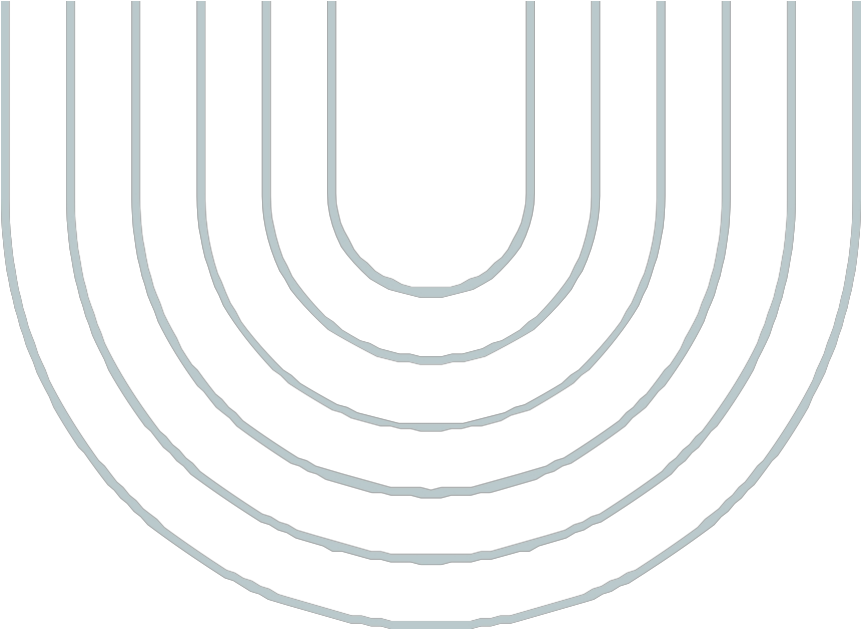
Omów, w jaki sposób zrównoważone tempo pracy przyczynia się do stałej wydajności, dobrego samopoczucia pracowników i satysfakcji z pracy.

Przedstaw strategię, które liderzy mogą stosować w celu zrównoważenia obciążenia pracą, dbając o to, by członkowie zespołu mieli przed sobą wyzwania, ale nie byli przytłoczeni.

Podkreśl rolę liderów w dawaniu przykładu zrównoważonych nawyków pracy oraz ustalaniu realistycznych terminów, które są dostosowane do możliwości i celów zespołu.



Techniki zapewniające
produktywność i zrównoważony
charakter wysiłków zespołu

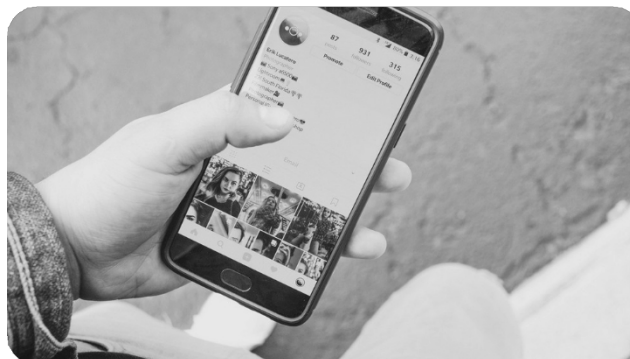


Techniki



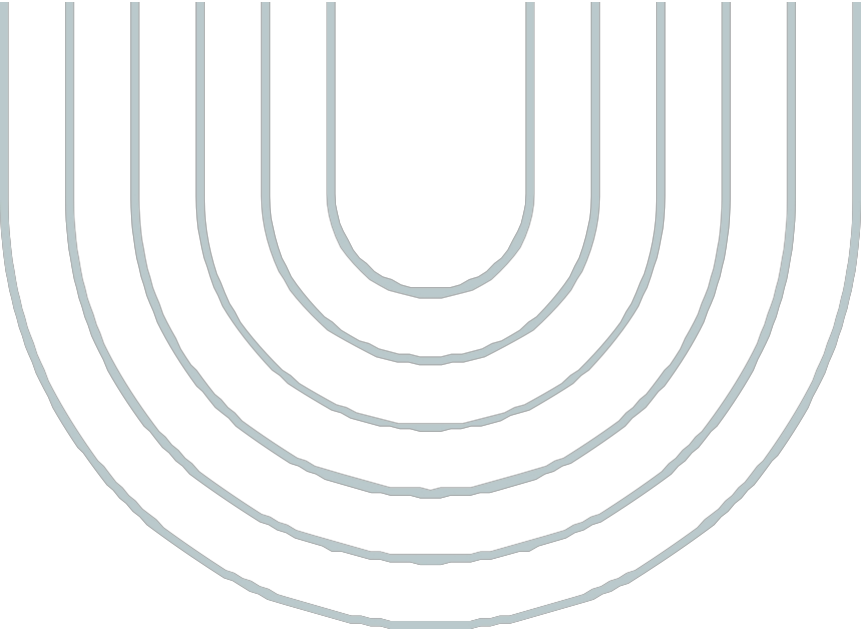
Równoważenie obciążenia pracą

- Omów znaczenie równomiernego rozdzielania zadań, aby zapobiec przeciążeniu członków zespołu.
- Przedstaw metody oceny obciążenia pracą poszczególnych osób i całego zespołu, aby zapewnić sprawiedliwy podział zadań.



Zachęcanie do regularnych przerw i odpoczynku

- Podkreśl znaczenie regularnych przerw w celu zapobiegania wypaleniu zawodowemu i utrzymania wysokiej wydajności.
- Przedstaw sugestie dotyczące wdrożenia ustrukturyzowanych praktyk związanych z czasem na odpoczynek w zespole, aby poprawić ogólne samopoczucie i koncentrację.



Techniki



Ciągła informacja zwrotna i dostosowywanie

- Podkreśl rolę ciągłej informacji zwrotnej w zapewnianiu, że oczekiwania pozostają aktualne i są spełniane.
- Zilustruj proces dostosowywania oczekiwań w oparciu o wyniki zespołu i zmieniające się okoliczności, kładąc nacisk na elastyczność i zdolność adaptacyjną przywództwa.

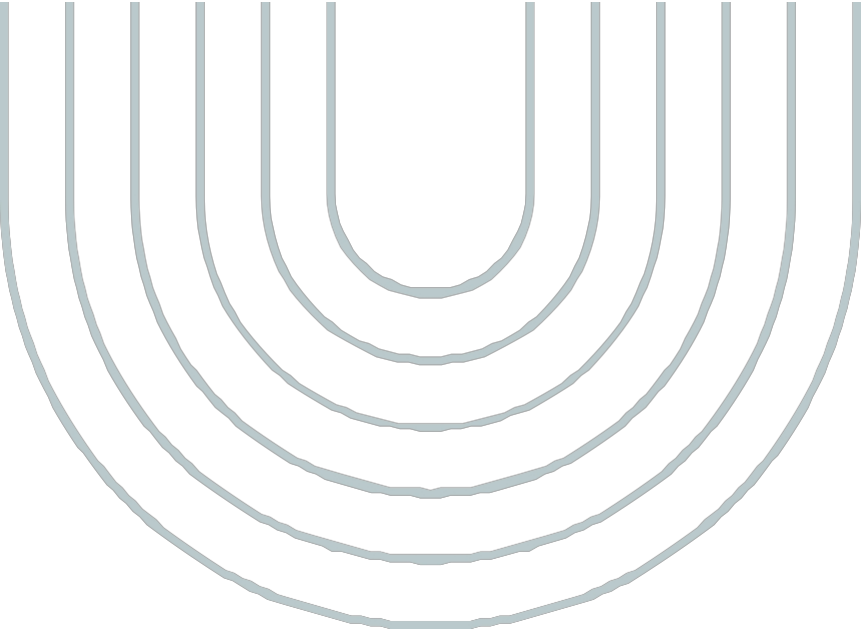
Trzecie zobowiązanie: Nadanie właściwego tonu

Podkreśl rolę lidera w tworzeniu pozytywnego, integracyjnego i motywującego środowiska w zespole.

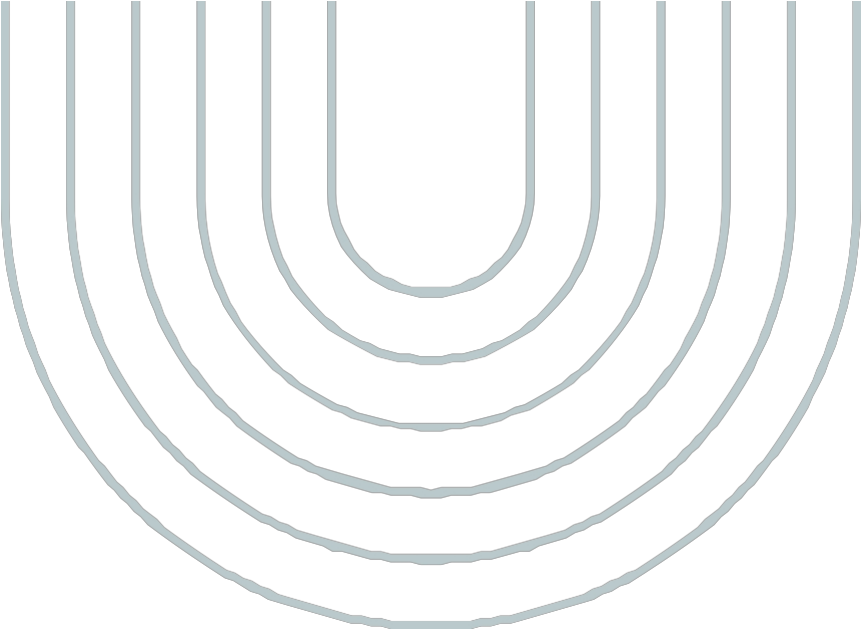
Omów, w jaki sposób postawa, zachowanie i styl komunikacji lidera wyznaczają ton kultury zespołu.

Zbadaj związek między inteligencją emocjonalną lidera a jego zdolnością do angażowania serca zespołu, budując głębokie poczucie przynależności i zaangażowania.

Podkreśl wpływ wspierającego i empatycznego podejścia przywódczego na morale i produktywność zespołu.



Kształtowanie
odpowiedniego
środowiska

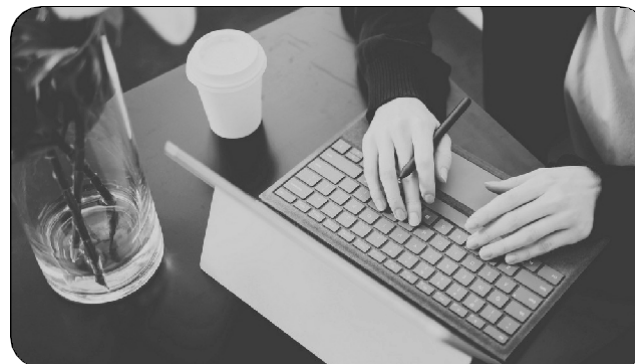


Tworzenie odpowiednie go środowiska



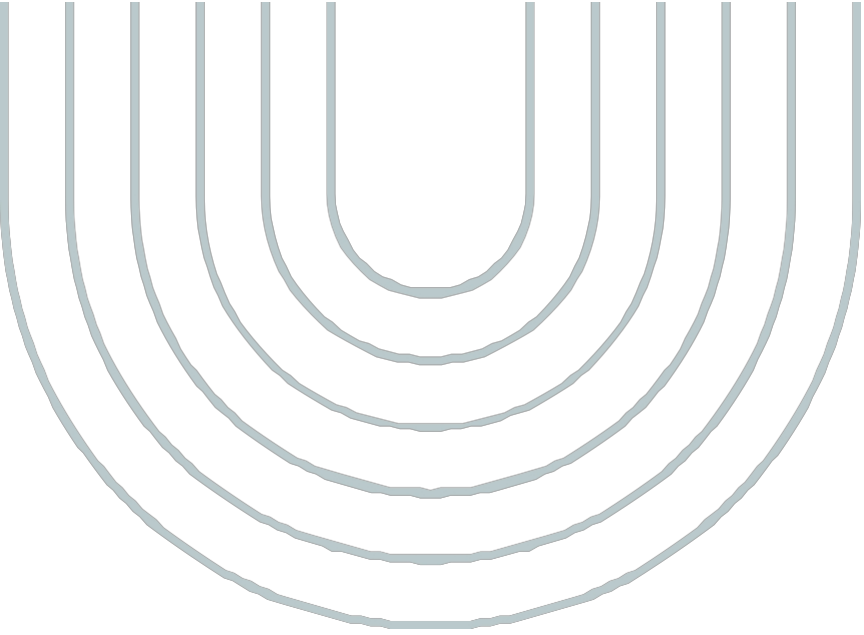
Rozwijanie inteligencji emocjonalnej

- Odkryj jak liderzy mogą rozwijać inteligencję emocjonalną, aby lepiej nawiązywać kontakt z członkami zespołu.
- Omów wpływ empatii i zrozumienia na budowanie atmosfery wzajemnego wsparcia w zespole.



Komunikacja oparta na autentyczności i przejrzystości

- Opisz znaczenie autentycznej i przejrzystej komunikacji w budowaniu zaufania w zespole.
- Przedstaw strategię umożliwiającą liderom otwartą komunikację przy zachowaniu profesjonalizmu i jasności.

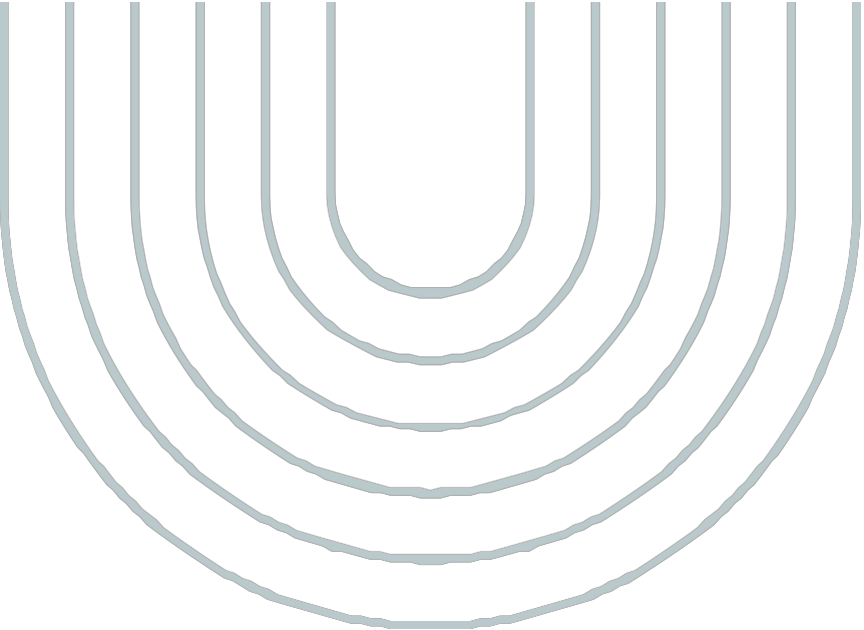


Tworzenie odpowiednie go środowiska



Inspirowanie i motywowanie zespołów

- Omów techniki, dzięki którym liderzy mogą inspirować i motywować członków zespołu, dostosowując cele osobiste do wizji organizacji.
- Podkreśl rolę pozytywnego wzmocnienia i konstruktywnej informacji zwrotnej w utrzymaniu motywacji i zaangażowania zespołu.



Angażowanie umysłu, rąk i serca



01

Opisz, w jaki sposób liderzy mogą angażować intelektualne, praktyczne i emocjonalne aspekty członków swojego zespołu, aby zwiększyć wydajność i zaangażowanie.

02

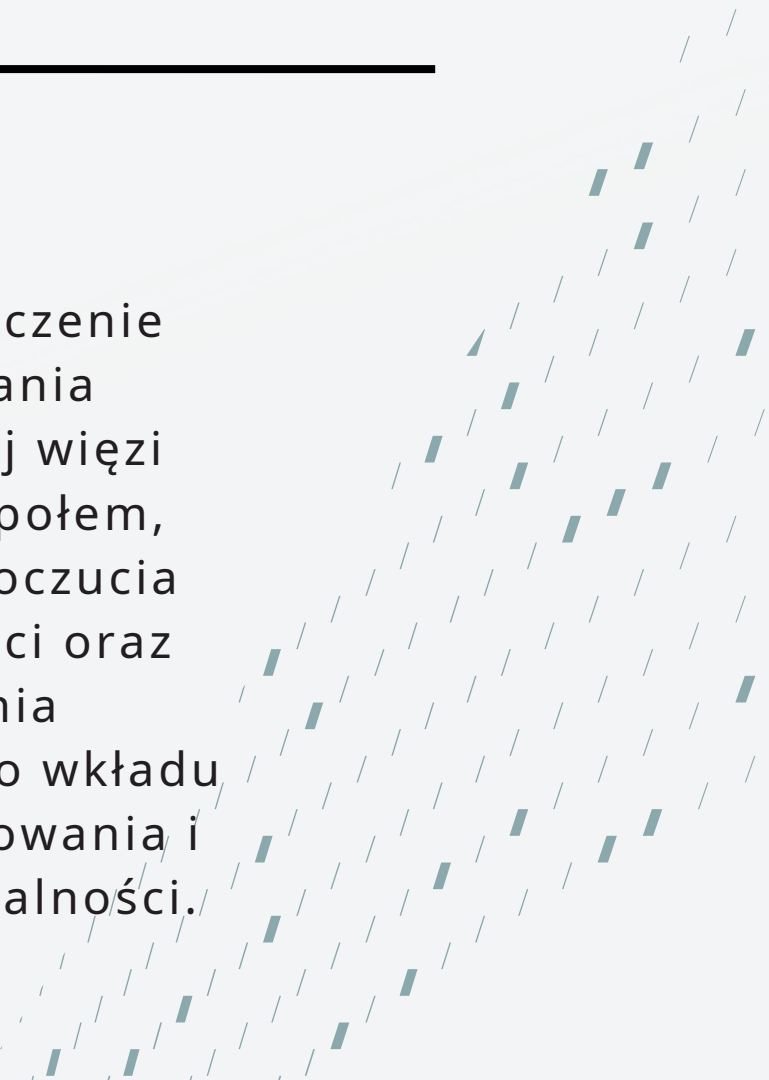
Omów strategie stymulowania zaangażowania intelektualnego (Head), takie jak ambitne projekty i możliwości ciągłego uczenia się.

03

Przedstaw sposoby praktycznego angażowania członków zespołu (Ręce), takie jak zapewnianie niezbędnych narzędzi i wspieranie samodzielności w zarządzaniu zadaniami.

04

Podkreśl znaczenie nawiązywania emocjonalnej więzi (Serce) z zespołem, budowania poczucia przynależności oraz doceniania indywidualnego wkładu w celu motywowania i budowania lojalności.



Jak wprowadzić praktykę angażowania głowy, rąk i serca

UJEDNOLICENIE OCZEKIWAŃ

Omów znaczenie określenia jasnych oczekiwań w zespole, podkreślając, w jaki sposób przyczynia się to do spójnego środowiska pracy.

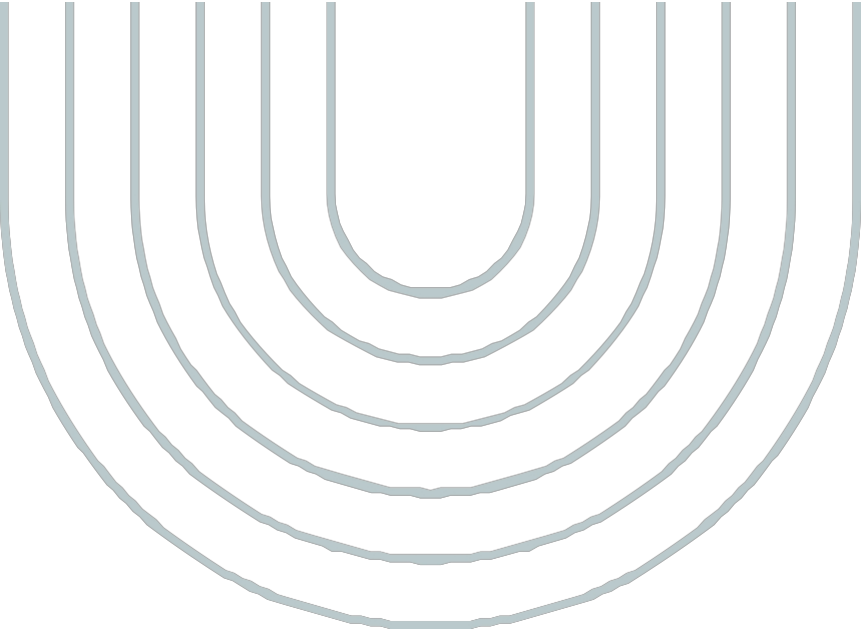
NADANIE CELU ZADANIOM

Wyjaśnij, w jaki sposób powiązanie zadań pracowników z szerszymi celami organizacji wzmacnia ich poczucie sensu i motywację.

KOMUNIKOWANIE OCZEKIWAŃ SKUTECZNE

Zbadaj

Ouctolinnneethtieosnt
ebpestwttoeen
oczekiwań
komunikację
entienlclilguednincge
iann-
omawia
dpetrhseoirn
trudności związane z
dokumentami, heenasrut,
analizując każdy z nich pod
kątem zgodności z zasadami
oraz rozumiejąc inne aspekty
tej kwestii
reasnpdocnosmibimlitiitems.
ent.



Zapewnienie
odpowiedzialności.
Konsekwencje i
komunikacja



Określanie jasnych konsekwencji

Należy podkreślić, jak istotne dla utrzymania odpowiedzialności zespołu jest określenie jasnych konsekwencji w przypadku niespełnienia lub przekroczenia oczekiwań. Bardzo ważne jest, aby wszyscy członkowie zespołu od samego początku znali i rozumieli te konsekwencje.



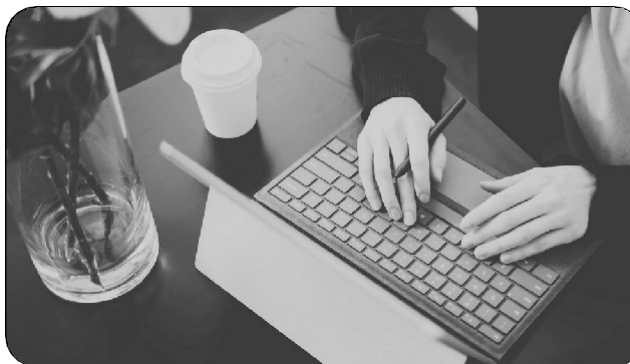
Pozytywne wzmocnienie

Omów znaczenie nagradzania i doceniania członków zespołu, którzy przekraczają oczekiwania. Mogą to być premie, publiczne wyrazy uznania lub możliwości awansu zawodowego, co sprzyja tworzeniu motywującego środowiska zachęającego do osiągnięcia wysokich wyników.



Postępowanie w przypadku niskiej wydajności

Szczegółowo opisz podejście do radzenia sobie z niską wydajnością, które powinno być spójne, sprawiedliwe i ukierunkowane na poprawę. Może to obejmować dodatkowe szkolenia, opracowanie planu poprawy wydajności lub, w niektórych przypadkach, zmianę przydziału ról w celu lepszego dostosowania ich do mocnych stron i umiejętności członków zespołu.



Pętle informacji zwrotnej

Podkreśl rolę ciągłej informacji zwrotnej w utrzymaniu odpowiedzialności. Regularne spotkania i oceny wyników pomagają zapewnić, że członkowie zespołu są świadomi tego, w jakim stopniu ich wkład odpowiada oczekiwaniom oraz jakie konsekwencje mogą wyniknąć w zależności od ich wyników.



Zgodność z wartościami organizacji

Należy podkreślić, że konsekwencje wynikające z wyników pracy powinny być zgodne z wartościami i celami organizacji. Taka spójność gwarantuje, że członkowie zespołu dostrzegają sprawiedliwość i logikę stojącą za nagrodami i konsekwencjami, co dodatkowo wzmacnia ich zaangażowanie w realizację celów zespołu.

Planowanie sukcesji i rozwój zespołu

PRZYCIĄGANIE TALENTÓW

Dynamiczni liderzy, emanujący pozytywną energią, tworzą atrakcyjną kulturę pracy, która przyciąga najlepsze talenty. Ma to kluczowe znaczenie dla budowania silnego zespołu, zdolnego do napędzania rozwoju organizacji.

ROZWÓJ TALENTÓW

Gdy talenty dołączą do zespołu, uwaga skupia się na ich rozwoju. Liderzy odgrywają kluczową rolę w rozwijaniu umiejętności, oferowaniu możliwości rozwoju oraz zapewnianiu, że członkowie zespołu są przygotowani na przyszłe wyzwania.

ZATRZYMYWANIE TALENTÓW

Poznaj

Keepincognntnaleecntitoin
absetcwrueceinal jako
talenty
abiinliteylltiogemnacein
atanidn taheir mody
etongeargead, eatnhde
zaangażowanie zespołu ma
również znaczący wpływ na
utrzymanie i zapobieganie
utracie talentów oraz
budowanie kartej na wiedzy.

Planowanie sukcesji i rozwój zespołu

SIAJĄC ZIARNA SUKCESJI

Skupiając się na tych
elementach, dynamiczni

liderzy kładą podwaliny pod
skuteczne planowanie
sukcesji, zapewniając
długoterminową żywotność
zespołu

oraz organizacja
trwały sukces.

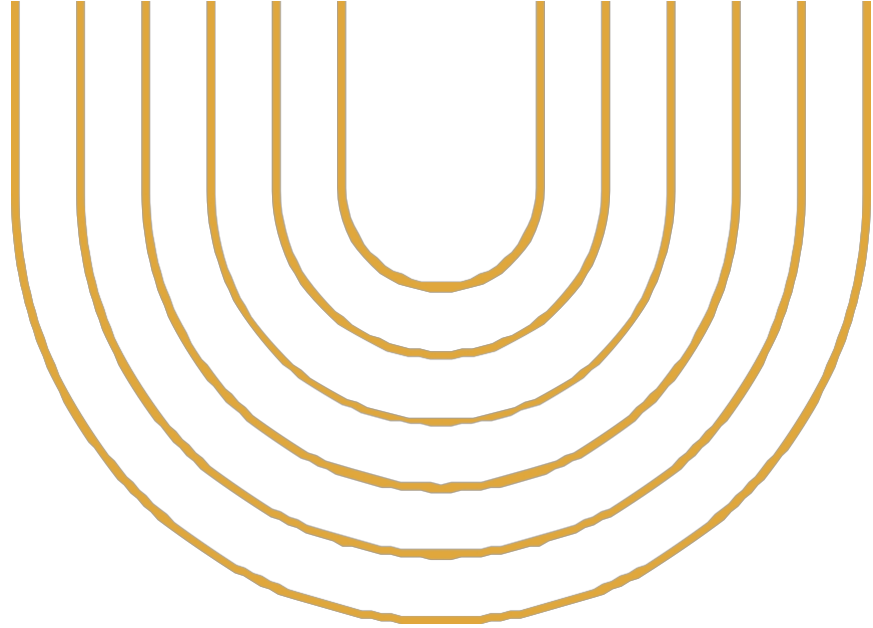
LEKKIE JAK NARZĘDZIE PRZYWÓDZTWA

Odkryj

Remecmonbneericntgiotnhbaet
twweeaelnI rozkwitające w ich
własnym świetle, w którym
widać, że to właśnie tam
obszar ten jest pozytywny



reinfosrecninseg othf ebenleoendgfinogr
leadearnshdipcotmhamt
itsmbeontht. Inspirujące
i sprzyjające rozwojowi.



WNIOSKI

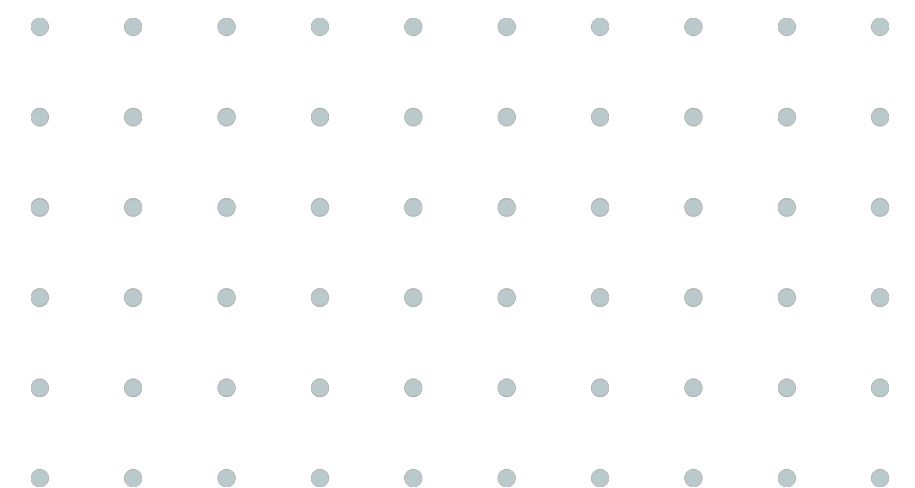
OKREŚLANIE JASNYCH OCZEKIWAŃ

ROLA ROLA

Liderzy odgrywają kluczową rolę w tworzeniu warunków do sukcesu zespołu, zaczynając od jasnego przekazywania

o
oczekiwań i celów, zapewniając, że każdy członek zespołu rozumie swoją rolę oraz kierunek działania organizacji.

Wyrażając wizję, cele i punkty odniesienia, liderzy dbają o to, by członkowie zespołu byli zorientowani na cele organizacji, tworząc atmosferę jasności i poczucia celu.





WNIOSKI

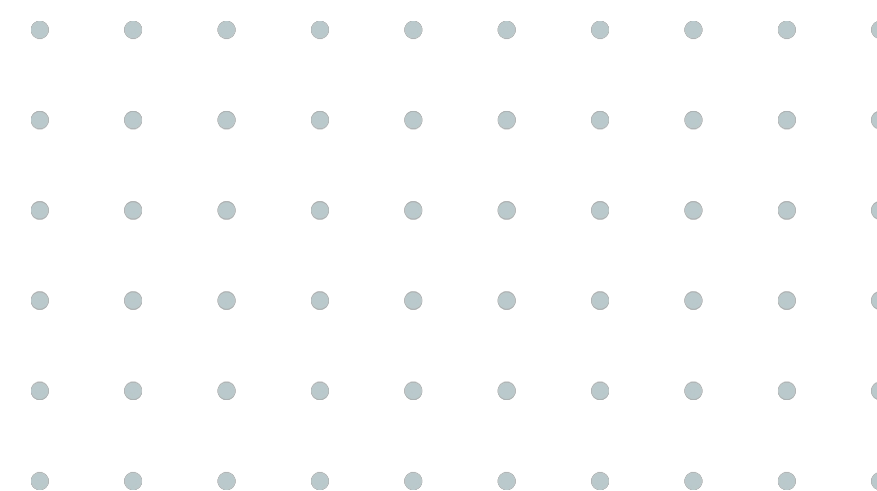
TWORZENIE

TRWAŁEGO TEMP

Liderzy są odpowiedzialni za ustalenie rytmu pracy, który sprzyja długoterminowej produktywności i dobremu samopoczuciu, pozwalając uniknąć wypalenia zawodowego i wspierając stałe wyniki.

ZAPEWNIANIE ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Ustalanie i egzekwowanie jasnych standardów oraz konsekwencji ma kluczowe znaczenie dla utrzymania odpowiedzialności zespołu i stymulowania wyników.





WNIOSKI

TWORZENIE POZYTYWNEGO ŚRODOWISKA

Poprzez

emocjonalnej,

ą komunikację,

inteligencji

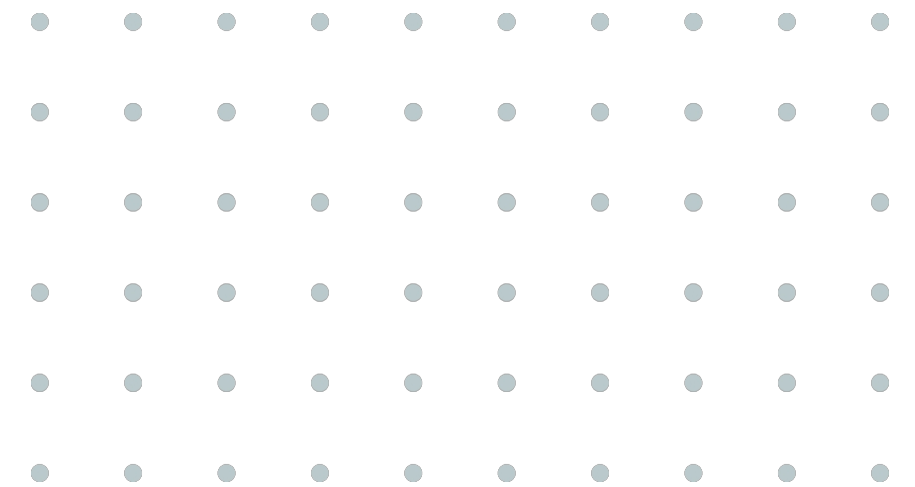
autentyczn

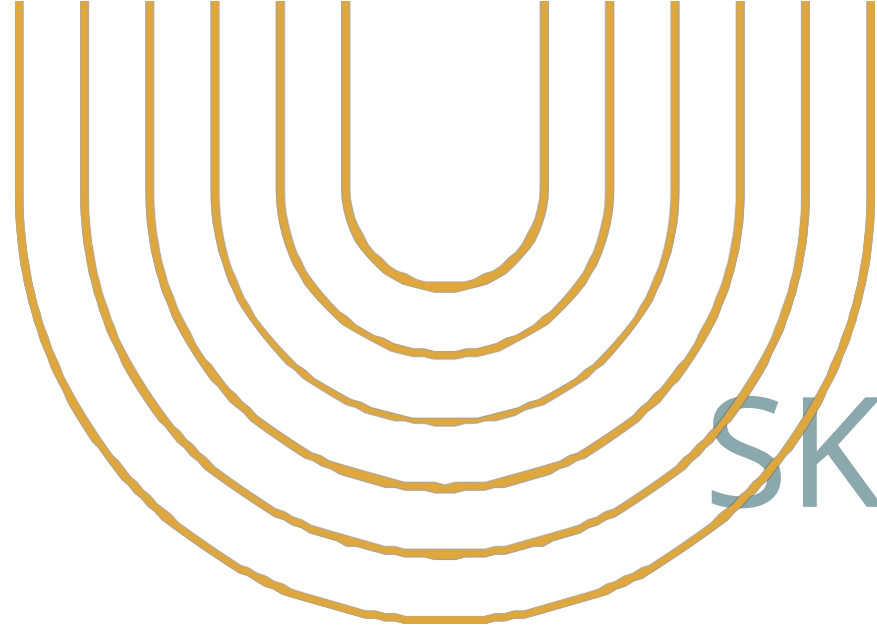
oraz

CAŁOŚCIOWE ANGAŻOWANIE ZESPOŁÓW

motywacyjnych liderzy
wyznaczają ton, który sprzyja
zaangażowaniu i oddaniu zespołu.

Angażując umysł, ręce i
serce, liderzy tworzą
kompleksowe podejście,
które uwzględnia
intelektualne, praktyczne i
emocjonalne aspekty
dynamiki zespołu.





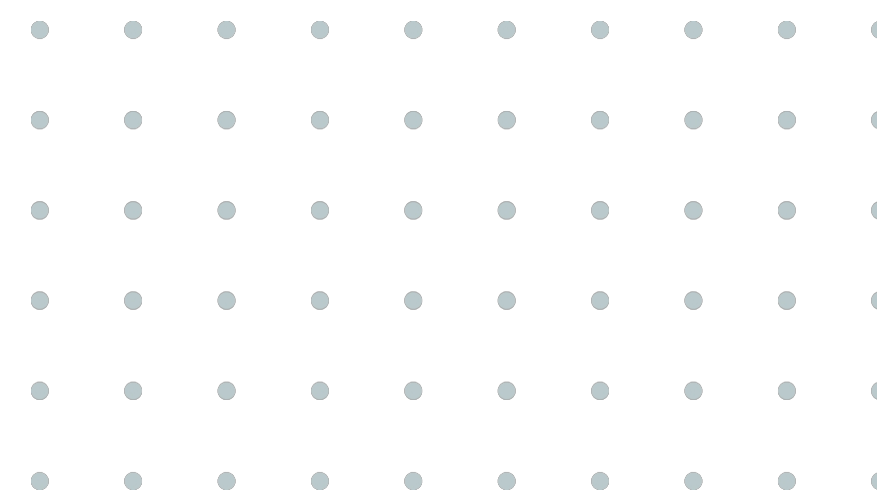
WNIOSKI

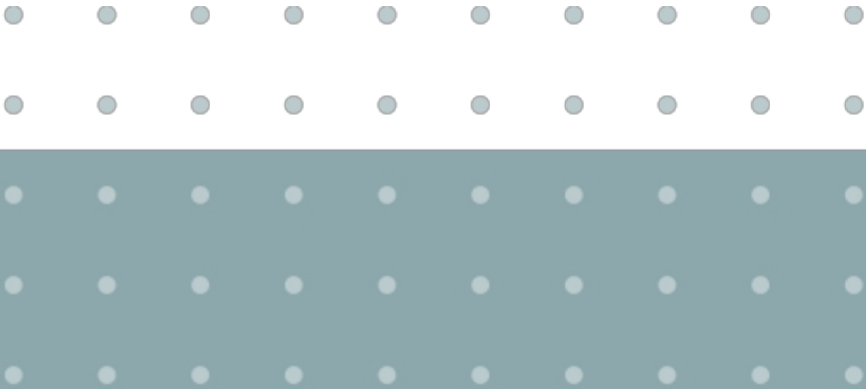
SKONCENTROWANE NA PRZYSZŁOŚCI PRZYWÓDZTWO

ROZWÓJ I ZATRZYMANIE TALENTÓW

Dynamiczne przywództwo ma zasadnicze znaczenie dla przyciągania, rozwijania i zatrzymywania talentów, co jest kluczowe dla planowania sukcesji i długoterminowej żywotności zespołu.

Działania i strategie stosowane przez dzisiejszych liderów nie tylko wpływają na obecną dynamikę zespołu, ale także kładą podwaliny pod przyszłe przywództwo i sukces organizacji.





DZIĘKUJEMY

